

合同会社 万寿／こどもサポート はるかぜ

令和8年4月1日現在

【福祉・介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等要件の取組について】

当事業所では、職員の働きやすさおよび支援の質の向上を目的として、以下の取組を実施している。

【入職促進に向けた取組】

■ ① 経営理念等の明確化

事業所の理念や支援方針を明確にし、日々の支援において共有している。

■ ③ 幅広い採用の実施

経験や資格にこだわらず、多様な人材の採用を行っている。

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

■ ⑤ 資格取得・研修支援

外部研修や資格取得に向けた支援を行い、職員の専門性向上を図っている。

■ ⑧ 業務の属人化防止と有給取得促進

定期的な面談を通じて、職員が今後の働き方や成長について相談できる機会を設けている

【両立支援・多様な働き方の推進】

■ ⑩ 多様な働き方の推進

勤務シフトの柔軟な調整や、職員の状況に応じた働き方に配慮している。

■ ⑫ 多様な働き方の推進

情報共有の徹底や複数担当制により、特定職員への業務集中を防ぎ、休暇を取得しやすい体制づくりに取り組んでいる

【腰痛を含む心身の健康管理】

■ ⑯ 職員の身体的負担軽減に向けた取組

安全な支援方法や環境設定について共有し、職員の身体的負担軽減に取り組んでいる

■ ⑰ トラブル対応体制の整備

事故やトラブルに対応するマニュアルを整備し、安全管理を行っている。

【生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組】

■ ⑱ 課題の見える化

送迎ボードや業務整理により、課題の可視化と共有を行っている。

■ ⑲ 5S 活動の実践

整理・整頓・清掃を徹底し、働きやすい環境づくりに取り組んでいる。

■ ⑳ 業務効率化の工夫

記録様式や業務手順の見直しを行い、業務負担の軽減を図っている。

■ ㉑ ICT の導入

カイボケや Google フォーム等を活用し、情報共有や業務効率化を行っている。

■ ㉒ 業務効率化・協働体制の整備

情報共有体制や業務分担の見直しを行い、協働しやすい職場環境づくりに取り組んでいる

【やりがい・働きがいの醸成】

■ ㉓ ミーティングによる改善

日々のミーティングにより、業務や支援の改善を行っている。

■ ㉔ 理念等の学習機会の提供

法人理念や支援方針について、定期的に学ぶ機会を設けている。

※上記取組は全職員に周知し、継続的に実施している。